**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**«Трудовое право зарубежных стран»**

Автор-составитель: Созанова М.В., к.ю.н., Алешина А.В., к.ю.н., доцент

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель изучения дисциплины** | Целью освоения дисциплины «Трудовое право зарубежных стран» являются: получение углубленных знаний в области международного трудового права и профессиональных навыков использования международных правовых актов в сфере трудового права; освоение основных принципов сравнительного правоведения; получение теоретических и практических знаний в области использования сравнительного метода в науке и практике трудового права; приобретение общих сведений об основных национальных системах трудового права, навыков работы с зарубежным трудовым законодательством; ознакомление с сущностью, содержанием и тенденциями правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений в зарубежных странах; развитие компетенций в области практического применения полученных знаний в области международного и сравнительного трудового права; освоение практических навыков применения коллизионного трудового права, обучение практическим аспектам применительно к трудовому праву зарубежных стран; формирование навыков комплексного анализа нормативного материала, системного восприятия анализируемых документов. В результате изучения дисциплины «Трудовое право зарубежных стран» обучающиеся должны развить способности к решению профессиональных задач в соответствии с профильной направленностью магистерской программы и видами профессиональной деятельности: формирование представлений об основах правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними правоотношений; проведение анализа источников права, закрепляющих основы регулирования порядка и особенностей закрепления основных трудовых прав личности в зарубежных странах, развития системы их гарантий и защиты; анализ практики применения указанных документов, взаимодействия государств по вопросам регулирования труда; выявление сущности, тенденций и основных этапов, характеризующих процесс интеграции в области регулирования отношений по труду и обеспечения основных трудовых прав в зарубежных странах.  |
| **Место дисциплины в структуре магистерской программы** | Учебная дисциплина «Трудовое право зарубежных стран» относится к дисциплинам по выбору части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений, ФГОС ВО магистратура - по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция. Дисциплина «Трудовое право зарубежных стран» изучается в течение одного семестра. Завершается изучение дисциплины сдачей дифференцированного зачета.Фундаментальные основы данной дисциплины составляют достижения науки трудового права, теоретические исследования в области трудового права, а также основные правовые понятия и категории, усвоенные магистрантами при изучении актуальных проблем трудового права. |
| **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины** | ПК-3. Способен разрешать споры, связанные с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выносить судебные акты ПК-5. Способен консультировать по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представлять интересы работников, работодателей и иных лиц в органах по труду, судах, иных органах публичной власти. |
| **Содержание дисциплины** | Тема 1. Общая характеристика отрасли трудового права в зарубежных странах;Тема 2. Трудовой договор;Тема 3 Основные трудовые права работников в зарубежных странах;Тема 4. Коллективное трудовое право.  |
| **Общая трудоемкость дисциплины** | Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. |
| **Форма промежуточной аттестации** | Дифференцированный зачет  |