**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**«Правовое регулирование труда отдельных категорий работников»**

Автор-составитель: Созанова М.В. к.ю.н.; Пугачева Н.В. к.ю.н.

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель изучения дисциплины** | Целью освоения дисциплины «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» является получение и углубление магистрантами научно-практических знаний по вопросам правового регулирования трудовых отношений с отдельными категориями работников: понимание современного состояния и тенденций развития дифференцированного подхода к регулированию труда отдельных категорий работников; формирование комплексного представления о правовом регулировании отдельных категорий работников; систематизация знаний в этой области; осознание необходимости принятия дифференцированных норм в отношении регулирования труда определенного круга лиц для эффективного управления персоналом; углубленное изучение проблем дифференциации в правовом регулировании труда отдельных категорий работников с учетом современных реалий.  В результате изучения дисциплины «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» обучающиеся должны развить способности к логическому мышлению, анализу усвоенного теоретического курса, умение оперировать обобщающими категориями, приобрести знания содержания института трудового права – трудового договора, умения и навыки по толкованию и применению норм институту трудового договора, выработку умения применять положения трудового законодательства в конкретных правоприменительных ситуациях. Знание правового регулирования заключения, изменения и прекращения трудового договора с различными категориями работников является необходимым условием для успешного овладения другими смежными дисциплинами магистерской программы, действующего трудового законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудовых договоров с ними, теории и практики его применения - важнейшие условия соблюдения законности в процессе правоприменительной деятельности. |
| **Место дисциплины в структуре магистерской программы** | Учебная дисциплина «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» относится к дисциплинам части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений, ФГОС ВО магистратура - по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция. «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» как научная дисциплина изучается в течение одного семестра. Завершается изучение дисциплины «Правовое регулирование труда отдельных категорий работников» сдачей экзамена.  Фундаментальные основы данной дисциплины составляют достижения науки трудового права, теоретические исследования в области трудового права, а также основные правовые понятия и категории, усвоенные магистрантами при изучении актуальных проблем трудового права. |
| **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины** | ПК-3. Способен разрешать споры, связанные с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выносить судебные акты  ПК-4. Способен обеспечивать реализацию полномочий соответствующих органов по труду при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права  ПК-5. Способен консультировать по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представлять интересы работников, работодателей и иных лиц в органах по труду, судах, иных органах публичной власти. |
| **Содержание дисциплины** | Тема 1. Специфика правового регулирования труда работников в связи с их с психофизиологическими особенностями.  Тема 2. Специфика регулирования, обусловленная природно-климатическими условиями труда работников и местом осуществления трудового процесса.  Тема 3. Особенности регулирования труда лиц, обусловленные спецификой правовой связи работников с работодателем.  Тема 4. Особенности регулирования труда лиц, связанные с отраслью экономики и видом трудовой деятельности. |
| **Общая трудоемкость дисциплины** | Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов. |
| **Форма промежуточной аттестации** | Экзамен |