**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**«Правовое регулирование скрытых трудовых правоотношений»**

Автор-составитель: И.Ю. Воронов, к.ю.н., доц., М.В.Казакова, к.ю.н.

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель изучения дисциплины** | Целью изучения дисциплины «Правовое регулирование скрытых трудовых правоотношений» является получение и углубление магистрантами научно-практических знаний по вопросам правового регулирования различных видов скрытых трудовых правоотношений, владение терминологическим и понятийным аппаратом изучаемой дисциплины, приобретение практических навыков юридической работы в сфере трудовых правоотношений. В результате изучения дисциплины «Правовое регулирование скрытых трудовых правоотношений» обучающиеся должны сформировать методологические основы и доктринальные подходы для углубленного понимания правовых предписаний и судебной практики; развить способности к логическому мышлению, анализу усвоенного теоретического курса, умение оперировать обобщающими категориями, умения и навыки по толкованию и применению основополагающих, общих и специальных принципов и норм международного и российского трудового права, содержащихся в различных формах российского и международного трудового права, выработку умения применять принципы и нормы трудового права в конкретных правоприменительных ситуациях, связанных со скрытыми трудовыми правоотношениями. Знание теоретических и практических подходов в применении основополагающих принципов и норм трудового права при регулировании трудовых правоотношений является необходимым условием для успешного овладения другими смежными дисциплинами магистерской программы: актуальные проблемы трудового права, правовое регулирование заключения, изменения и прекращения трудового договора, правовое регулирование труда отдельных категорий работников, особенности рассмотрения и разрешения споров, возникающих из трудовых правоотношений, трудовое право зарубежных стран и др. Глубокое знание теоретических основ трудового права, в частности, юридического анализа правовой природы и видов скрытых трудовых правоотношений, теории и практики применения принципов и норм трудового права – важнейшие условия соблюдения законности и правопорядка в процессе правового регулирования и защиты трудовых правоотношений в России. |
| **Место дисциплины в структуре магистерской программы** | Учебная дисциплина «Правовое регулирование скрытых трудовых правоотношений» относится к дисциплинам по выбору части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений, ФГОС ВО магистратура - по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция. Дисциплина «Правовое регулирование скрытых трудовых правоотношений» изучается в течение одного семестра. Завершается изучение дисциплины «Правовое регулирование скрытых трудовых правоотношений» сдачей зачета. |
| **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)** | ПК-3. Способен разрешать споры, связанные с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выносить судебные акты ПК-4. Способен обеспечивать реализацию полномочий соответствующих органов по труду при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового праваПК-5. Способен консультировать по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представлять интересы работников, работодателей и иных лиц в органах по труду, судах, иных органах публичной власти. |
| **Содержание дисциплины (модуля)** | Тема 1. Подход к оценке правовых явлений в области трудового права с позиций юридического позитивизма и интегративного понимания права.Тема 2. Скрытые трудовые правоотношения – самая актуальная проблема трудового права: анализ правовых актов и российской правоприменительной практики.Тема 3. Основания возникновения и изменения трудовых правоотношений: правотворческие и правоприменительные вопросы.Тема 4. Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.Тема 5. Международно-правовое регулирование скрытых трудовых правоотношений. Юридическое значение Рекомендации МОТ № 198 «О трудовом правоотношении» для российской правоприменительной практики.Тема 6. Заключение гражданско-правовых договоров вместо трудовых. Правотворческие и правоприменительные вопросы, связанные с частью 4 статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации. Юридическая природа правоотношений, связанных с использованием личного труда.Тема 7. Фактическое допущение работника к работе при последующем не оформлении с ним трудового договора. Правотворческие и правоприменительные вопросы, связанные с частью 3 статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации. Тема 8. Способы защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда, связанные со скрытыми трудовыми правоотношениями. Юридический анализ ст. 352 ТК РФ. Тема 9. Юридический анализ норм части 4 ст. 11, ст. 15, части 3 ст. 16, ст.ст. 19.1, 61, 64, 67, 68 Трудового кодекса Российской Федерации с точки зрения интегративного правопонимания.Тема 10. Проблема заемного труда в России. |
| **Общая трудоемкость дисциплины** | Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа. |
| **Форма промежуточной аттестации** | зачёт |