**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**«Правовое регулирование заработной платы»**

Автор-составитель: Феськова О.Ю.; Пугачева Н.В. к.ю.н.

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель изучения дисциплины** | Целями освоения учебной дисциплины «Правовое регулирование заработной платы» являются: на основе изучения основополагающих международно-правовых актов, конституционных положений, основных принципов правового регулирования трудовых отношений, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и судебной практики: развитие у магистров правового мышления, способствующего пониманию того, что право каждого на вознаграждение за труд относится к числу важнейших социально-экономических прав и общепризнанных международных принципов; уяснение содержания данного права, предполагающего, что вознаграждение за труд не допускает никакой дискриминации и гарантирует каждому и его семье достойные условия жизни; выработка осознанного восприятия комплекса норм трудового права, регулирующих оплату труда работников; формирование навыков применения норм трудового законодательства о заработной плате в практической деятельности. Знание правового регулирования трудовых отношений и знание теории института заработной платы (в частности, юридического анализа трудо-правовых норм), действующего трудового законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения, теории и практики их применения - важнейшие условия соблюдения законности в процессе правоприменительной деятельности. |
| **Место дисциплины в структуре магистерской программы** | Учебная дисциплина «Правовое регулирование заработной платы» относится к вариативной (профильной) части профессионального цикла ФГОС ВО по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция («Магистр»). «Правовое регулирование заработной платы» как научная дисциплина изучается в течение одного семестра. Завершается изучение дисциплины «Правовое регулирование заработной платы» сдачей зачета. Фундаментальные основы данной дисциплины составляют достижения науки трудового права, теоретические исследования в области трудового права, а также основные правовые понятия и категории, усвоенные магистрантами при изучении актуальных проблем трудового права: нормы трудового права, ее действие во времени и пространстве, по кругу лиц, юридический факт, источник и формы трудового права, нормативно-правовой акт трудового права. |
| **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)** | ПК-3. Способен разрешать споры, связанные с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выносить судебные акты  ПК-4. Способен обеспечивать реализацию полномочий соответствующих органов по труду при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права  ПК-5. Способен консультировать по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представлять интересы работников, работодателей и иных лиц в органах по труду, судах, иных органах публичной власти |
| **Содержание дисциплины (модуля)** | Тема 1. Международные акты о праве на вознаграждение за труд. Методы регулирования заработной платы. Понятие заработной платы  Тема 2. Государственные гарантии по оплате труда. Дифференциация в оплате труда в зависимости от его условий.  Тема 3.Государственный контроль и надзор за полной и своевременной выплатой заработной платы. Ответственность за нарушение законодательства о заработной плате. |
| **Общая трудоемкость дисциплины** | Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа. |
| **Форма промежуточной аттестации** | Зачет |