**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**«Правовое регулирование заключения, изменения и прекращения трудового договора»**

Автор-составитель: Глухов А.В. к.ю.н., доцент; Клепалова Ю.И. к.ю.н., доцент

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель изучения дисциплины** | Целью изучения дисциплины «Правовое регулирование заключения, изменения и прекращения трудового договора» является получение и углубление магистрантами научно-практических знаний по вопросам правового регулирования трудовых отношений: заключения, изменения и прекращения трудового договора; овладение понятийным аппаратом изучаемой дисциплины, приобретение практических навыков юридической работы в сфере трудовых правоотношений.  В результате изучения дисциплины «Правовое регулирование заключения, изменения и прекращения трудового договора» обучающиеся должны развить способности к логическому мышлению, анализу усвоенного теоретического курса, умение оперировать обобщающими категориями, приобрести знания содержания института трудового права – трудового договора, умения и навыки по толкованию и применению норм институту трудового договора, выработку умения применять положения трудового законодательства в конкретных правоприменительных ситуациях. Знание правового регулирование заключения, изменения и прекращения трудового договора является необходимым условием для успешного овладения другими смежными дисциплинами магистерской программы (правовое регулирование труда отдельных категорий работников, особенности рассмотрения и разрешения споров, возникающих из трудовых правоотношений и др.) Глубокое знание теории трудового договора (в частности, юридического анализа трудо-правовых норм), действующего трудового законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора, теории и практики его применения - важнейшие условия соблюдения законности в процессе правоприменительной деятельности. |
| **Место дисциплины в структуре магистерской программы** | Учебная дисциплина «Правовое регулирование заключения, изменения и прекращения трудового договора» относится к дисциплинам части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений, ФГОС ВО магистратура - по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция. «Правовое регулирование заключения, изменения и прекращения трудового договора» как научная дисциплина изучается в течение одного семестра. Завершается изучение дисциплины «Правовое регулирование заключения, изменения и прекращения трудового договора» сдачей экзамена.  Фундаментальные основы данной дисциплины составляют достижения науки трудового права, теоретические исследования в области трудового права, а также основные правовые понятия и категории, усвоенные магистрантами при изучении актуальных проблем трудового права. |
| **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины** | ПК-3. Способен разрешать споры, связанные с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выносить судебные акты  ПК-5. Способен консультировать по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представлять интересы работников, работодателей и иных лиц в органах по труду, судах, иных органах публичной власти. |
| **Содержание дисциплины** | Тема. 1 Трудовой договор, его признаки, содержание и виды.  Тема 2. Заключение и форма трудового договора.  Тема 3. Изменение трудового договора.  Тема 4. Понятие и основания прекращения трудового договора. Порядок оформления прекращения трудового договора.  Тема 5. Прекращения трудового договора по общим основаниям.  Тема 6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.  Тема 7. Прекращение трудового договора по обстоятельствам независящим от воли сторон. |
| **Общая трудоемкость дисциплины** | Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов. |
| **Форма промежуточной аттестации** | Экзамен |