**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**«Политика государства в сфере социально-трудовых отношений»**

Автор-составитель: Феськова О.Ю., Морозов А.А. к.ю.н.

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель изучения дисциплины** | Целью освоения дисциплины «Политика государства в сфере социально-трудовых отношений» является получение и углубление магистрантами научно-практических знаний по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений; овладение понятийным аппаратом изучаемой дисциплины, приобретение практических навыков юридической работы в сфере трудовых правоотношений. В результате изучения дисциплины «Политика государства в сфере социально-трудовых отношений» обучающиеся должны развить способности к логическому мышлению, анализу усвоенного теоретического курса, умение оперировать обобщающими категориями, приобрести знания содержания института социального партнерства, умения и навыки по толкованию и применению норм института социального партнерства, выработку умения применять положения трудового и социального законодательства в конкретных правоприменительных ситуациях. Знание правового регулирования социально-трудовых отношений и знание теории института социального партнерства (в частности, юридического анализа трудо-правовых норм), действующего трудового законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения, теории и практики их применения - важнейшие условия соблюдения законности в процессе правоприменительной деятельности.  |
| **Место дисциплины в структуре магистерской программы** | Учебная дисциплина «Политика государства в сфере социально-трудовых отношений» относится к дисциплинам по выбору части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений, ФГОС ВО магистратура - по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция. Дисциплина «Политика государства в сфере социально-трудовых отношений» ёизучается в течение одного семестра. Завершается изучение дисциплины «Политика государства в сфере социально-трудовых отношений» сдачей зачета.Фундаментальные основы данной дисциплины составляют достижения науки трудового права, теоретические исследования в области трудового права, а также основные правовые понятия и категории, усвоенные магистрантами при изучении актуальных проблем трудового права.  |
| **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины** | ПК-3. Способен разрешать споры, связанные с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выносить судебные акты ПК-4. Способен обеспечивать реализацию полномочий соответствующих органов по труду при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового праваПК-5. Способен консультировать по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представлять интересы работников, работодателей и иных лиц в органах по труду, судах, иных органах публичной власти. |
| **Содержание дисциплины** | Тема 1. Теоретические основы социального партнерства Тема 2. Коллективные переговоры по вопросам регулирования трудовых отношенийТема 3. Коллективные договоры и соглашенияТема 4. Участие работников в управлении организацией |
| **Общая трудоемкость дисциплины** | Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 72 часа. |
| **Форма промежуточной аттестации** | Зачет |