Аннотация рабочей программы дисциплины

**«Теоретические и практические вопросы применения**

**основополагающих принципов и норм трудового права»**

|  |  |
| --- | --- |
| Цель изучения дисциплины | формирование методологической основы, доктринальных подходов углубленного понимания нормативно-правовых предписаний и судебной практики, необходимых для применения основополагающих принципов и норм трудового права, защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда в Российской Федерации, формирование у студентов специальных знаний, умений и навыков для осуществления профессиональной юридической деятельности. |
| Место дисциплины в структуре магистерской программы | Дисциплина по выбору студента, устанавливаемая вузом, профессионального цикла ОПОП. |
| Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины | ПК-2, ПК-7, ПК-8 |
| Содержание дисциплины | Основные направления правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений в России.  Теоретические и практические проблемы трудового права с позиций легизма и интегративного понимания права.  Система форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации с позиций легизма и интегративного понимания права.  Юридическая природа и правоприменительное значение основополагающих принципов российского трудового права.  Правотворческие и правоприменительные проблемы квалификации признаков трудового правоотношения.  Трудовой договор и фактическое допущение работника к работе как основания возникновения и изменения трудовых правоотношений.  Теоретические и практические вопросы заключения трудового договора и оформления приема на работу.  Юридическая природа и виды скрытых трудовых правоотношений в России.  Правотворческие и правоприменительные проблемы изменения трудовых правоотношений.  Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работника.  Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора по инициативе работодателя.  Теоретические и практические вопросы расторжения трудового договора с руководителем организации.  Теоретические и практические вопросы применения к работнику норм о дисциплинарной ответственности.  Правотворческие и правоприменительные проблемы материальной ответственности работника и работодателя.  Правотворческие и правоприменительные проблемы компенсации морального вреда, причиненного работнику.  Правотворческие и правоприменительные проблемы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в сфере труда. |
| Структура дисциплины , виды учебной работы | Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа) |
| Форма промежуточной аттестации | зачёт |