**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**«Международно-правовое регулирование труда»**

Автор-составитель: Созанова М.В., к.ю.н.; Алешина А.В., к.ю.н., доцент

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель изучения дисциплины** | Целью освоения дисциплины «Международно-правовое регулирование труда» являются: получение углубленных знаний в области международного трудового права и профессиональных навыков использования международных правовых актов в сфере трудового права; освоение основных принципов сравнительного правоведения; получение теоретических и практических знаний в области использования сравнительного метода в науке и практике трудового права; развитие компетенций в области практического применения полученных знаний в области международного и сравнительного трудового права; освоение практических навыков применения коллизионного трудового права, обучение практическим аспектам применительно к международному частному трудовому праву; получение знаний в отношении связи международного и сравнительного трудового права с международной̆ экономикой̆ и социологией̆ труда; освоение базовых компетенций в основах международной̆ практики управления человеческими ресурсами.  В результате изучения дисциплины «Международно-правовое регулирование труда» обучающиеся должны развить способности к решению профессиональных задач в соответствии с профильной направленностью магистерской̆ программы и видами профессиональной̆ деятельности. |
| **Место дисциплины в структуре магистерской программы** | Учебная дисциплина «Международно-правовое регулирование труда» относится к дисциплинам по выбору части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений, ФГОС ВО магистратура - по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция. «Международно-правовое регулирование труда» как научная дисциплина изучается в течение одного семестра. Завершается изучение дисциплины сдачей дифференцированного зачета.  Фундаментальные основы данной дисциплины составляют достижения науки трудового права, теоретические исследования в области трудового права, а также основные правовые понятия и категории, усвоенные магистрантами при изучении актуальных проблем трудового права. |
| **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины** | ПК-3. Способен разрешать споры, связанные с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выносить судебные акты  ПК-5. Способен консультировать по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представлять интересы работников, работодателей и иных лиц в органах по труду, судах, иных органах публичной власти. |
| **Содержание дисциплины** | Тема 1. Становление и развитие международно-правового регулирования труда;  Тема 2. Источники и формы международного права (международно-правового регулирования труда);  Тема 3. Основополагающие принципы в сфере труда;  Тема 4. Основные трудовые права: международно-правовое регулирование |
| **Общая трудоемкость дисциплины** | Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. |
| **Форма промежуточной аттестации** | Дифференцированный зачет |