**Аннотация рабочей программы дисциплины**

**«Государственное регулирование политики занятости населения»**

Автор-составитель: Феськова О.Ю., Морозов А.А. к.ю.н.

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель изучения дисциплины** | Целями освоения учебной дисциплины «Государственное регулирование политики занятости населения» являются: на основе изучения основополагающих международно-правовых актов, конституционных положений, основных принципов правового регулирования трудовых отношений, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и судебной практики: развитие у магистров правового мышления, способствующего пониманию того, что право каждого на труд относится к числу важнейших социально-экономических прав и общепризнанных международных принципов; уяснение содержания данного права, предполагающего, что право на труд не допускает никакой дискриминации и гарантирует каждому и его семье достойные условия жизни; выработка осознанного восприятия комплекса норм трудового права, регулирующих сферу занятости населения; формирование навыков применения норм трудового законодательства о занятости населения в практической деятельности. Знание правового регулирования трудовых отношений и знание теории института занятости (в частности, юридического анализа трудоправовых норм), действующего трудового законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения, теории и практики их применения - важнейшие условия соблюдения законности в процессе правоприменительной деятельности.  |
| **Место дисциплины в структуре магистерской программы** | Учебная дисциплина «Государственное регулирование политики занятости населения» относится к дисциплинам по выбору части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений, ФГОС ВО магистратура - по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция. «Государственное регулирование политики занятости населения» как научная дисциплина изучается в течение одного семестра. Завершается изучение дисциплины «Государственное регулирование политики занятости населения» сдачей зачета.Фундаментальные основы данной дисциплины составляют достижения науки трудового права, теоретические исследования в области трудового права, а также основные правовые понятия и категории законодательства о занятости, усвоенные магистрантами при изучении актуальных проблем трудового права. |
| **Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины** | ПК-3. Способен разрешать споры, связанные с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выносить судебные акты ПК-4. Способен обеспечивать реализацию полномочий соответствующих органов по труду при осуществлении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового праваПК-5. Способен консультировать по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представлять интересы работников, работодателей и иных лиц в органах по труду, судах, иных органах публичной власти. |
| **Содержание дисциплины** | Тема 1. Основные теоретические и методологические подходы к разработке теории занятости Тема 2. Рынок трудаТема 3. Государственное регулирование занятости и рынка трудаТема 4. Безработица и причины ее возникновения  |
| **Общая трудоемкость дисциплины** | Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 72 часа. |
| **Форма промежуточной аттестации** | Зачет |