

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Менеджмент»**

Разработчики: Ершова Н.А., Юткина О.В.,

Привалов Н.Г., профессор кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин СЗФ ФГБОУВО «РГУП», доктор экономических наук, доцент;

Исаенко А.Н., доцент кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин СЗФ ФГБОУВО «РГУП», кандидат педагогических наук, доцент;

Драгомирова Е.А., доцент кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин СЗФ ФГБОУВО «РГУП», кандидат педагогических наук.

Цель изучения дисциплины	Целью изучения дисциплины (модуля) является освоение компетенций (индикаторов достижения компетенций), предусмотренных рабочей программой.
Место дисциплины в структуре ПСССЗ/ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	Универсальные компетенции: УК-2 - способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений УК-3 - способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Содержание дисциплины (модуля)	Тема 1. Методологические основы менеджмента. Эволюция менеджмента Тема 2. Организация как система Тема 3. Основные функции управления в менеджменте Тема 4. Процесс принятия и реализации управленческих решений Тема 5. Информационное обеспечение менеджмента. Коммуникации и коммуникационный процесс Тема 6. Управление конфликтами в организации Тема 7. Управление организационной культурой
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часа.
Форма промежуточной аттестации	контрольная работа, зачет

